

**"Облыстық онкологиялық диспансер" шаруашылық жүргізу
құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының қызметіндегі
сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері туралы
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

Ақтау қ.

31.07.2025г.

"Облыстық онкологиялық диспансер" ШЖҚ МКК директорының 09.06.2025 ж. №137 – Ө бұйрығы негізінде кәсіпорында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша жұмыс тобы құрылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 01.07.2025 ж. бастап 30.07.2025 ж. дейін жүргізілді.

Ішкі талдаумен кәсіпорынның 01.01.2024 ж. бастап 31.12.2024 ж. дейінгі жұмыс кезеңі қамтылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді.

Жұмыс тобының дербес құрамы:

Комиссия төрағасы:

Бас бухгалтер – Жанзакова Фарида Жанадльевна

Комиссия мүшелері:

1. Мемлекеттік сатып алу және экономиканы жоспарлау бөлімінің бөлім басшысы – Байгужина Шынар Ригистановна
2. Адами ресурстар және персоналды басқару бөлімінің басшысы - Кенгенов Мерей Темирханович;
3. Заң бөлімінің басшысы (Комплайнс офицер) - Канаров Ермек Дуйсенович;
4. Кәсіподақ төрағасы - Копекова Д. Ж.

Комиссия хатшысы:

5. Заң бөлімінің заңгері - Мурзагулова Жанна Абилькаировна.

**КӘСІПОРЫННЫҢ ҚЫЗМЕТІНЕ ҚАТЫСТЫ ҚҰҚЫҚТЫҚ
АКТІЛЕРДЕ, ІШКІ ҚҰЖАТТАРДА СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ
ТӘУЕКЕЛДЕРІН АНЫҚТАУ**

Кәсіпорын өз қызметінде ҚР Конституциясын, "Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы" ҚР Кодексін, ҚР Кәсіпкерлік кодексін, ҚР



Еңбек кодексін, "Мемлекеттік сатып алу туралы" ҚР Заңын, "Дәрілік заттар мен медициналық бұйымдарды, фармацевтикалық қызметтерді сатып алуды ұйымдастыру және өткізу қағидаларын бекіту туралы" ҚР Үкіметінің қаулысын және Қазақстан Республиканың басқа да нормативтік құқықтық актілерін басшылыққа алады.

Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес және 2020 жылғы 30 желтоқсандағы Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасы бекіткен квазимемлекеттік сектор субъектілерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс институтын ұйымдастыру жөніндегі әдістемелік ұсынымдар негізінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенсті жүзеге асыру кезінде жәрдемдесу және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыруда бірыңғай тәсілді қалыптастыру мақсатында кәсіпорында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет туралы және тиісті қызмет құрылды. Кәсіпорында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізіледі, кәсіпорын қызметкерлерін Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасымен таныстыру және оқыту бойынша жұмыс жүргізіледі.

Қызметкерлер мен пациенттерге ақпараттың алдын алу және жеткізу мақсатында Кәсіпорын фойесінде Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыптағы парақшалар орналастырылды, кәсіпорын фойесінде орналасқан бейне-экран бойынша күнделікті бейнероликтер көрсетіледі. Сондай ақ әр қабатта Сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағыттағы роликтер ойнатылатын теледидарлар орналастырылған.

Кәсіпорынның ресми сайтында көрсетілетін мемлекеттік қызметтер туралы ақпарат орналастырылған.

Мемлекеттік қызмет көрсету сапасына мониторинг жүргізіледі. Дәрігерлік және мейіргерлік жиналыстарында көрсетілетін мемлекеттік қызметтер туралы персоналдың назарына ақпарат жеткізіледі, ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарын түсіндіре отырып, қызметкерлердің жалпы жиналыстары өткізіледі.

Стандарттар мен регламенттердің талаптарын сақтау бойынша жұмыстар жүргізілуде:

- мемлекеттік қызметтердің ақпараттандырылуы және қолжетімділігі;
- Мемлекеттік қызмет көрсетудің уақтылығы.

Кәсіпорын фойесінде және әр қабатта мемлекеттік қызметтерді алу мүмкіндігі туралы бейнероликтердің тұрақты көрсетілімі бар, бейне-экрандар орнатылған. Ресми сайт жұмыс істейді <http://onko.mangystay.kz/>. сенім телефоны, call - орталық жұмыс істейді, бас дәрігер, орынбасарлар, бөлімше басшылары жеке қабылдаулар жүргізеді. Барлық келіп түскен өтініштер мүмкіндігінше "осында және қазір" қағидаты бойынша шешіледі.

Кәсіпорынның қызметіне, жеке және заңды тұлғалардың өтініштеріне, сот актілеріне қатысты нормативтік құқықтық актілер зерделенді және талданды.

Құқықтық актілерде, кәсіпорын қызметіне қатысты ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау желісі бойынша Мониторинг бұзушылықтар болмағанын, сыбайлас жемқорлық тәуекелдері байқалмағанын көрсетті.

КӘСІПОРЫННЫҢ ҰЙЫМДЫҚ-БАСҚАРУ ҚЫЗМЕТІНДЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІН АНЫҚТАУ

Маңғыстау облысы Денсаулық сақтау басқармасының "Облыстық онкологиялық диспансері" ШЖҚ МКК штат саны 358 штат бірлігін құрайды, оның ішінде дәрігерлер 92,25 штат бірлігі, орта медициналық персонал 125,5 штат бірлігі, кіші медициналық персонал 25,5 штат бірлігі, өзге де персонал 111,75 штат бірлігі, Фармацевт-провизор 3 штат бірлігі. Кадр тапшылығы: дәрігерлер 25,25 штат бірлігі, орта медициналық персонал 11,5 штат бірлігі, кіші медициналық персонал 8 штат бірлігі, өзге де персонал 6,25 штат бірлігі, Фармацевт-провизор 1,25 штат бірлігі.

Кадрлардың тапшылығы мен айналымы жеке сектормен салыстырғанда жалақының төмен деңгейіне байланысты. Осыған байланысты еңбек өтілін жинағаннан кейін медицина қызметкерлері жеке клиникаларға жұмысқа ауысады. Сондай-ақ, зейнетке шығу, басқа аймаққа көшу, елден тыс эмиграция себептер болып табылады. Сондай-ақ, оқу орындарын мемлекеттік тапсырыс бойынша бөлу процесінде кадрлардың тапшылығы мен қажеттілігін болжау, бағалау жүргізілмейді деп есептейміз. Кадр ресурстарын есепке алудың ұлттық жүйесі жоқ. Медициналық жоғары оқу орындарының білім беру процесі сала мамандықтарының номенклатурасында көзделген мамандықтар мен мамандықтардың 60% - ғана қамтиды. Медициналық жабдыққа техникалық қызмет көрсету бойынша мамандар дайындалмайды.

Қызметкерлердің көптігі диспансердің қазіргі заманғы медициналық көмек көрсетудің барлық талаптарына жауап беретін жаңа алты қабатты ғимаратқа көшуіне байланысты. Маңғыстау облысы әкімдігінің 27.07.2020 ж. №01-06/215 хаттамасы және Маңғыстау облысының Денсаулық сақтау басқармасы ММ 29.07.2020 ж. № 277 бұйрығы негізінде Ақтау қ. 1а шағын ауданында салынып жатқан жаңа ғимаратқа көшуге рұқсат берілді. Ғимараттың ауданы 14000 шаршы метрді құрайды. кәсіпорынның төсек қуаты 135 төсекке дейін ұлғайтылды және сәйкесінше қосымша жұмыс орындарын құрумен штат кестесі ұлғайды. Онкодиспансердің базасында қабылдау бөлмесі бар консультациялық-диагностикалық емхана, дәріханасы бар дәрілік бөлім және цитостатиктерді орталық өсіру кабинеті бар Госпитальдық фармация қызметі, кеуде және іш хирургиясы бөлімшесі, операциялық блок құрылды.

Р.Т.

Диспансерде жергілікті кадрлар жұмыс істейді. Сондай-ақ, басқа өңірлерден келген кадрлар. Тек оқуын аяқтаған жас мамандар. Барлық шақырылған және жас мамандар тұрғын үймен қамтамасыз етіледі және көтеру шығындары төленеді. Резидентурада кадрлар даярлау жүргізіледі. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы ынталандыру мақсатында материалдық бөлікке жауапты қызметкерлерге ынталандыру төлемі төленеді.

Адами ресурстарды басқару және бухгалтерия бөліміне байланыстыра отырып, жұмыскерлердің жұмыс уақытын автоматты түрде тіркеуді (кіру-шығу) есепке алу жүйесі енгізілуде, бұл жұмыскерлердің жұмыс уақытының табельдерін тапсыру кезінде сыбайлас жемқорлық сипатындағы тәуекелдерді жоюға әкеледі.

Қызметкерді қабылдау және жұмыстан шығару алқалы түрде жүргізіледі, онда келісу қызметкердің өтініші мен қабылдау/жұмыстан босату туралы бұйрықта барлық жауапты тұлғалардың тиісті визаларымен расталады.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін қызметкерлерді тәртіптік жауапкершілікке тарту жоқ, сондай-ақ диспансер қызметкерлерінің қылмыстық және әкімшілік сипаттағы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны анықталмаған.

"Е-Өтініш" порталы бойынша өтініштер мен диспансердің өтініштер жәшігі мониторингінің нәтижелері бойынша диспансер қызметкерлерінің әрекеттеріне шағымдар анықталған жоқ. Диспансердің бұйрықтарымен "Е- өтініш" порталы бойынша жауапты тұлға және келіп түскен шағымдарды алу және қарау тәртібін айқындайтын өтініштер жәшігі жөніндегі комиссия айқындалды.

ҚР Еңбек Кодексінің 159-бабын орындау және ұйымда қызметкерлер мен жұмыс беруші арасында туындайтын жеке еңбек дауларын, сондай-ақ еңбек заңнамасын қолдануға байланысты дауларды реттеу үшін келісім комиссиясы құрылды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәуекелдерді уақтылы анықтау және болдырмау үшін диспансердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс офицер штат енгізілді, ол диспансердің барлық бөлімшелерінің қызметіне мониторинг жүргізеді және сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәуекелдер және олардың жағымсыз салдарлары тақырыбында қызметкерлермен профилактикалық әңгімелер жүргізеді.

Персоналды басқару желісін қарау кезінде келесі сыбайлас жемқорлық тәуекелі анықталды. Атап айтқанда, персоналды басқару жұмысын қағаз жүзінде жүргізу сыбайлас жемқорлық тәуекелі бар. Ашықтықтың болмауы, Бақылауда қиындықтар және құжаттармен айла-шарғы жасау мүмкіндігі сыбайлас жемқорлыққа қолайлы жағдай туғызады.



Тәуекелдердің бұл түрі, тәуекелдердің ықтималдығын бағалау критерийлеріне сәйкес, "өте сирек" болып табылады, өйткені кәсіпорын қызметінің соңғы 5 жылында Байқау кеңесінің жоқтығына және бюджет қаражатын мақсатсыз пайдалануға қатысты бұзушылықтардың бірде-бір жағдайы тіркелмеген. Тәуекелдердің әсерін бағалау критерийлеріне сәйкес тәуекелдердің бұл түрі "елеусіз" болып табылады, өйткені тәуекел іске асырылған жағдайда кәсіпорын қызметкерлерін әкімшілік және/немесе өзге де жауапкершілікке тарту үшін негіздер жоқ, кәсіпорынға қатысты айыппұлдар, өсімпұлдар, тұрақсыздық айыбы және басқа да қаржылық бұзушылықтар жоқ.

Ұсыныс: Кадрлық процестерді автоматтандыруға, заңнамалық талаптардың қатаң сақталуын қамтамасыз етуге, адам қателіктерінің факторын азайтуға мүмкіндік беретін ақпараттық жүйені енгізу қажет.

Мүдделер қақтығысын реттеу желісі бойынша

Мемлекеттік сатып алу бекітілген жоспарға сәйкес <https://goszakup.gov.kz/> веб-портал арқылы жүргізіледі. Талданатын кезеңде өткізілген Мемлекеттік сатып алу бойынша "Мемлекеттік сатып алу туралы" ҚР Заңының 6-бабында белгіленген мемлекеттік сатып алуға қатысуға байланысты шектеулер сақталды. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Мемлекеттік қызмет көрсету желісі бойынша

ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің 12.11.2021 ж. № ҚР ДСМ-112 "Қазақстан Республикасының халқына онкологиялық көмек көрсетуді ұйымдастыру стандарттары" бұйрығына сәйкес, онкологиялық көмекті меншік нысанына және ведомстволық тиесілігіне қарамастан, "Онкология" кіші түрі бойынша Медициналық қызметке лицензиясы бар медициналық ұйымдар жергілікті жер бойынша халыққа онкологиялық медициналық көмектің аумақтық қолжетімділігін қамтамасыз ету мақсатында көрсетеді медициналық ұйымды таңдау құқығын ескере отырып, олардың тұрғылықты жері және (немесе) тіркелуі.

Өткен кезеңде көрсетілген қызметтер:

2024ж.
Емдеуге жатқызу бюросының порталы арқылы тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде пациентті стационарға емдеуге жатқызуға жолдама беру - 3780



Еңбекке уақытша жарамсыздық туралы парақ беру - 499
Дәрігерге жазылу - 32414
Тәулік бойы және күндізгі стационар, сәулелік терапия, хирургиялық манипуляциялар, гинекология және маммология бойынша онкологиялық науқастарға барлығы қызмет көрсетілді - 3780
Паллиативтік көмек көрсету бойынша онкологиялық науқастардың төсек-күні - 9492
Скрининг - РМЖ - 27884, РШМ - 25546, КРР - 30113

Дәрілік заттарды алу және беру 1С-бухгалтерия бағдарламасымен және штрих-кодтаумен реттеледі, бұл дәрілік заттарды беру рәсімінің толық ашықтығына әкеледі және сыбайлас жемқорлық сипатындағы тәуекелдері бар адами факторды жояды.

Қазіргі уақытта дәрігерлер кабинеттерінде аудио және бейнебақылау жүйелері орнатылған, бұл жанжал жағдайлардың алдын алуға және сыбайлас жемқорлық бағытындағы тәуекелдерді азайтуға оң әсер етеді.

Директордың ішкі аудит және сараптама жөніндегі орынбасары көрсетілетін қызметті алушылардың пікірлерін зерделеу үшін тоқсан сайын іріктеп сауалнамалар жүргізеді, оның нәтижелері көрсетілетін қызметтердің сапасын жақсартуға көмектеседі. Жауаптарда сыбайлас жемқорлық бағытына қатысты мәліметтер жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде кәсіпорынға Call-орталық арқылы, басшының жеке қабылдауында немесе жоғары тұрған органдардан келіп түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері, сондай-ақ бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар пайдаланылады. 2024 жылы кәсіпорын қызметінде және сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмыс тобының мемлекеттік қызметтер көрсетуінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері табылған жоқ.

Мемлекеттік қызмет көрсету сапасы мен уақтылығын одан әрі арттыру, сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағыттағы мәселелер тұрақты бақылауда, Мемлекеттік қызмет көрсету тәртібін бұзушылықтарға жол бермеу бойынша шаралар қабылдануда, дәрігерлер кабинеттерінде шағымдар мен ұсыныстарға арналған жәшіктер орналастырылды. Мемлекеттік қызметтер көрсету, сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағыттағы саладағы жұмыстың одан әрі тиімділігі мақсатында ай сайынғы талдаулар, семинарлар, сауалнамалар жалғасатын болады. Сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмыс тобының

қызметі барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау үшін ақпарат көзі ретінде қызметкерлерге қатысты бұрын қолданылған тәртіптік шаралар, тексерулердің нәтижелері, жеке және заңды тұлғалардың өтініштері, БАҚ-та Жарияланымдар, пациенттер мен кәсіпорын қызметкерлерінің сауалнамасының нәтижелері қаралатын болады.

Мемлекеттік қызмет көрсету мониторингі Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерін бұзушылықтар болмағанын, қызметкерлердің мемлекеттік қызмет көрсету кезінде сыбайлас жемқорлық әрекеттері байқалмағанын көрсетті.

Рұқсат беру функцияларын іске асыру желісі бойынша

Кәсіпорын өз қызметінде рұқсат беру функцияларын жүзеге асыру өкілеттігіне ие емес.

Бақылау функцияларын іске асыру желісі бойынша

Кәсіпорын өз қызметінде бақылау функцияларын жүзеге асыру өкілеттігіне ие емес.

Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелерді іске асыруға байланысты тәуекелдерді анықтау желісі бойынша.

Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметін қарау кезінде келесі сыбайлас жемқорлық тәуекелі анықталды. Атап айтқанда, кәсіпорынның қызметін реттейтін бақылау кеңесінің болмауы.

Байқау кеңесінің болмауы бюджет қаражатын мақсатсыз пайдалану бөлігінде сыбайлас жемқорлық тәуекеліне әкелуі мүмкін. Байқау кеңесінің функцияларының бірі бюджет қаражатының мақсатты пайдаланылуын бақылау болып табылады.

Кәсіпорында Байқау кеңесі құрылмайды, өйткені кәсіпорын байқау кеңестері құрылатын шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорындарға қойылатын өлшемдерге сәйкес келмейді. "Байқау кеңестері құрылатын шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорындарға қойылатын өлшемшарттарды бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрінің 2015 жылғы 20 ақпандағы № 114 бұйрығының 2-тармағының 1-тармақшасына сәйкес "Облыстық онкологиялық диспансер"

ШЖҚ МКК жарғылық капиталының мөлшері айлық есептік көрсеткіштің 10 000 еселенген мөлшерінен артық болуға тиіс.

Тәуекелдердің бұл түрі, тәуекелдердің ықтималдығын бағалау критерийлеріне сәйкес, "өте сирек" болып табылады, өйткені кәсіпорын қызметінің соңғы 5 жылында Байқау кеңесінің жоқтығына және бюджет қаражатын мақсатсыз пайдалануға қатысты бұзушылықтардың бірде-бір жағдайы тіркелмеген. Тәуекелдердің әсерін бағалау критерийлеріне сәйкес тәуекелдердің бұл түрі "елеусіз" болып табылады, өйткені тәуекел іске асырылған жағдайда кәсіпорын қызметкерлерін әкімшілік және/немесе өзге де жауапкершілікке тарту үшін негіздер жоқ, кәсіпорынға қатысты айыппұлдар, өсімпұлдар, тұрақсыздық айыбы және басқа да қаржылық бұзушылықтар жоқ.

Ұсыныс: Кәсіпорынды басқаруды жүзеге асыратын орган (Маңғыстау облысының Денсаулық сақтау басқармасы) арқылы кәсіпорында байқау кеңесін құру мақсатында кәсіпорынның жарғылық капиталын ұлғайту туралы Маңғыстау облысының қаржы басқармасына ұсыныс енгізу.

Қаржы-шаруашылық қызмет желісі бойынша

Осы бағыт бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің мынадай индикаторлары бойынша жүргізілді:

- 1) Бюджетті қалыптастыру рәсімдері. Бюджетті бекітетін алқалы органның болуы немесе қаржы қаражатын игеру.
- 2) Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу рәсімдеріне есептілік, мониторинг, ішкі және сыртқы бақылау тетіктерінің болуы.
- 3) Мемлекеттік сатып алу рәсімдерінің заңнамада белгіленген нормаларға сәйкестігі.

- 1) Бюджетті қалыптастыру рәсімдері. Бюджетті бекітетін алқалы органның болуы немесе қаржы қаражатын игеру.

Бюджетті қалыптастыру рәсіміне кәсіпорынның құрылымдық бөлімшелері қатысады. Белгіленген мерзімде құрылымдық бөлімшелер жалпы бюджетті қалыптастыру үшін мемлекеттік сатып алу және экономиканы жоспарлау бөліміне қажеттілік туралы ақпарат береді. Бюджеттік өтінім Облыстың ФОМС-на жіберіледі және мақұлданғаннан кейін кәсіпорынның бюджеттік комиссиясы бекітеді.

- 2) Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу рәсімдеріне есептілік, мониторинг, ішкі және сыртқы бақылау тетіктерінің болуы.



Кәсіпорында материалдық құралдарды штрих-кодтау және 1С-бухгалтерлік бағдарламамен байланыс енгізілді. Материалдық құралдарға түгендеу жүргізіледі. Жыл сайын қаржылық қызметке аудит жүргізіледі.

3) Мемлекеттік сатып алу рәсімдерінің заңнамада белгіленген нормаларға сәйкестігі.

Тексерілетін кезеңде мемлекеттік сатып алу жоспарына сәйкес мынадай сатып алулар жүргізілді:

2024ж.
Баға ұсыныстарын сұрату әдісімен 167 837 645,27 теңге сомасына 330 сатып алу жүргізілді
Ашық конкурс әдісімен 156 052 365,70 теңге сомасына 8 сатып алу жүргізілді
Бір көзден әдіспен 64 254 818,73 теңге сомасына 23 сатып алу жүргізілді

Жұмыс тобының сатып алуының техникалық ерекшеліктерін талдау барысында белгілі бір жеткізушіге сәйкес келетін арнайы талаптар табылған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алу рәсімдері зерделенді.

Тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу рәсімі Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жүргізіледі.

Қаржы-шаруашылық қызмет желісі бойынша сыбайлас жемқорлық әрекеттері байқалмағанын көрсетті.

Жасырын Мемлекеттік қызметтерді анықтау желісі бойынша

Кәсіпорын қызметінде жасырын мемлекеттік қызметтер табылған жоқ.

ҚОРЫТЫНДЫ БӨЛІМ

Ұсыныстар:

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасау фактілеріне жол бермеу бойынша жүргізілетін жұмыстың тиімділігін арттыру мақсатында, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі шараларды күшейту мақсатында:

1) Кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды тұрақты негізде жүргізуге міндетті.



2) Кадрлық процестерді автоматтандыруға, заңнамалық талаптардың қатаң сақталуын қамтамасыз етуге, адам қателіктерінің факторын азайтуға мүмкіндік беретін ақпараттық жүйені енгізу қажет.

3) Кәсіпорынды басқаруды жүзеге асыратын орган (Маңғыстау облысының Денсаулық сақтау басқармасы) арқылы кәсіпорында байқау кеңесін құру мақсатында кәсіпорынның жарғылық капиталын ұлғайту туралы Маңғыстау облысының қаржы басқармасына ұсыныс енгізсін.

ЖҰМЫС ТОБЫНЫҢ МҮШЕЛЕРІ

Комиссия төрағасы:

Бас бухгалтер  Жанзакова Ф. Ж.

Комиссия мүшелері:

Мемлекеттік сатып алу және экономиканы жоспарлау бөлімінің басшысы  Байгужина Ш. Р.

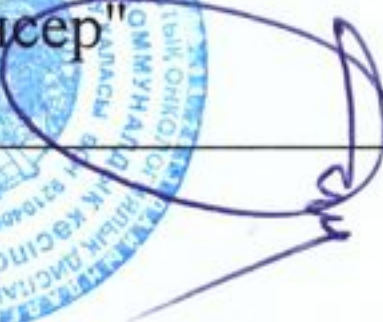
Адами ресурстар және персоналды басқару бөлімінің басшысы  Кенгенов М. Т.

Заң бөлімінің басшысы
(Комплайнс офицер)  Канаров Е. Д.

Кәсіподақ төрағасы  Копекова Д. Ж.

Комиссия хатшысы:
Заң бөлімінің заңгері  Мурзагулова Ж. А.

Таныстым:

"Облыстық онкологиялық диспансер"
ШЖҚ МКК директоры  Джариев Н. Н.

