

**Государственное коммунальное предприятие
на праве хозяйственного ведения
«Областной онкологический диспансер»
Управления здравоохранения Мангистауской области**

«УТВЕРЖДЕНО»

**Директор
ГКИ на ПХВ «ООД»
Джариев Н.Н.**



**« »
2023г.**

Этический кодекс

г. Актау 2023 год.

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Кодекс разработан на основании Указа Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 «О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан».

Работа ГКП на ПХВ «Областной онкологический диспансер» УЗ МО (далее - Диспансер) играет особую роль в жизни общества. Она заключается в обеспечении жизнедеятельности общества и удовлетворении общественных интересов наилучшим и эффективным способом.

Работники Диспансера обязаны проявлять преданность интересам общества и способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана.

Работники Диспансера в своей деятельности должны быть привержены государственной политике и последовательно проводить ее в жизнь, стремиться сохранять и укреплять доверие общества к государственной службе, государству и его институтам.

Общество рассчитывает, что Работники Диспансера выполняют свои обязанности и функции компетентно и эффективно в соответствии с законами со всей добросовестностью.

Работа в Диспансере является выражением особого доверия со стороны общества и государства и предъявляет высокие требования к служебной этике Работников Диспансера.

2. Настоящий Этический кодекс Работников Диспансера (далее – Кодекс) устанавливает стандарты служебной этики Работников Диспансера и направлен на укрепление доверия общества к Диспансеру, формирование высокой культуры взаимоотношений на работе и создание атмосферы добропорядочности, а также предупреждение случаев неэтичного поведения Работников Диспансера.

3. Текст Кодекса размещается в здании Диспансера в местах, доступных для всеобщего обозрения.

4. Стандарты служебной этики, установленные настоящим Кодексом, обязательны для всех Работников Диспансера.

Глава 2. Этические принципы

5. Служебная этика Работников Диспансера основывается на принципах:

1) добросовестности – профессионального и ответственного служения государству на благо общества;

2) честности – искреннего отношения к своим обязанностям;

3) справедливости – принятия законного решения независимо от влияния физических и юридических лиц, общественных групп и организаций и недопущения дискриминации лиц по причине предвзятости и субъективности по любым обстоятельствам;

4) открытости – проявления готовности к работе с общественностью и обеспечения прозрачности своих действий;

5) вежливости – корректного и уважительного отношения к гражданам и коллегам;

6) клиентоориентированности – принятия мер по повышению качества оказываемых государственных услуг, всецело ориентируясь на запросы населения как потребителя государственных услуг, и по недопущению проявлений бюрократизма и волокиты при рассмотрении обращений.

Глава 3. Стандарты служебной этики

6. К Работников Диспансера предъявляются следующие требования:

1) быть скромными, соблюдать общепринятые морально-этические нормы, не распространять сведения, не соответствующие действительности;

2) противостоять действиям, наносящим ущерб интересам государства и правам граждан;

3) соблюдать установленные законом ограничения, избегать конфликта интересов;

4) в обращении с гражданами проявлять корректность, не допускать фактов грубости, унижения достоинства, бестактности и некорректного поведения, своими действиями и поведением не давать повода для критики с их стороны;

5) соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, не допускать совершения действий, явно подрывающих в глазах граждан достоинство и авторитет Диспансера, представителями которых они являются;

6) не давать неправомерные обещания и не брать неправомерные обязательства любого характера, связанные с исполнением должностных обязанностей;

7) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, государственных служащих и иных лиц при решении вопросов личного характера, а также связанные с ним возможности в интересах общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций, в том числе для пропаганды своего отношения к ним;

8) обеспечивать сохранность собственности Диспансера, использовать имущество Диспансера только по целевому назначению, для выполнения должностных обязанностей и разрешенных видов деятельности;

9) не преследовать неправомерные финансовые и имущественные интересы, препятствующие добросовестному выполнению трудовых обязанностей.

7. Внешний вид работника Диспансера при исполнении им трудовых обязанностей должен способствовать укреплению авторитета Диспансера, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность и аккуратность.

8. Работники Диспансера в трудовых отношениях с коллегами должны:

1) способствовать установлению и укреплению в коллективе деловых и доброжелательных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;

2) пресекать либо принимать иные меры по недопущению нарушений норм служебной этики со стороны других Работников Диспансера;

3) воздерживаться от обсуждения личных и профессиональных качеств коллег, порочащих их честь и достоинство в коллективе;

4) своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;

5) принимать меры, направленные на создание благоприятной морально-психологической атмосферы, исключая любые формы дискриминации и посягательств на честь и достоинство работников Диспансера;

6) не принуждать к совершению поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;

7) не допускать по отношению к коллегам необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения достоинства, бестактности и некорректного поведения;

8) не навязывать свои религиозные убеждения коллегам, не принуждать подчиненных служащих к участию в деятельности общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций.

9. Работникам Диспансера не следует публично выражать свое мнение по вопросам государственной политики и служебной деятельности, если оно не соответствует основным направлениям государственной политики, раскрывает служебную информацию, которая не разрешена к обнародованию и содержит неэтичные высказывания в адрес должностных лиц государства, органов государственного управления, других государственных служащих.

Публичные выступления по вопросам деятельности Диспансера осуществляются его руководителем или уполномоченными на это должностными лицами.

Работники Диспансера должны вести дискуссии в корректной форме, не подрывая авторитета Диспансера.

10. Работники Диспансера во внеслужебное время должны придерживаться общепринятых морально-этических норм, проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать свое должностное положение при получении соответствующих услуг и не допускать случаев антиобщественного поведения, сопряженных с посягательством на общественную нравственность.

Глава 4. Координация по профилактике нарушения служебной этики

11. Отдел человеческих ресурсов и управления персоналом Диспансера осуществляет координацию по профилактике нарушения служебной этики в соответствии с законодательством.

Глава 5. Ответственность за нарушение служебной этики

12. Нарушение стандартов служебной этики Работниками Диспансера влечет дисциплинарную ответственность.